



Face à une concurrence mondialisée et une compétition de plus en plus vive sur les marchés, les entreprises ont besoin de capitaliser sur leurs équipes pour se développer ou passer les moments difficiles. Les femmes et les hommes de l'entreprise sont, en effet, sa première richesse. Pour conquérir de nouveaux marchés et séduire de nouveaux clients, les dirigeants ont donc pris conscience de l'importance de mettre en place une politique de ressources humaines.

C'est en s'appuyant sur les compétences en interne ou en préparant le recrutement de nouvelles compétences que les entreprises parviennent à mener à bien leurs challenges. Le management est également une part essentielle des ressources humaines pour motiver les collaborateurs, souder les équipes et fidéliser les salariés.

Les succès des dispositifs Securise'RA et Model69 témoignent du rôle majeur que les chefs d'entreprises accordent aujourd'hui aux ressources humaines. Avec Securise'RA, les entreprises peuvent bénéficier du soutien d'un cabinet conseil en RH grâce à l'appui financier du Conseil Régional. Le système Model69 permet, quant à lui, à une entreprise de détacher un collaborateur dans une autre entreprise qui en émet le besoin. Le Pôle économique ouest du Grand Lyon est également à l'avant-garde de toutes les questions RH grâce à la présence d'un service dédié qui conseille et accompagne les entreprises du secteur dans toutes leurs problématiques.

Le développement de Techlid et la bonne santé des 6 500 entreprises qui composent son tissu économique reposent en grande partie sur les efforts consentis en matière de ressources humaines. Les différents services liés à ce domaine, développés dans notre zone économique, participent à cette réussite. Techlid restera donc attentif aux attentes exprimées par les entreprises et encourage tous les dirigeants qui ne l'ont pas encore fait à prendre contact avec nos services pour apprendre à gérer au mieux leurs ressources humaines.

Jean Cornet,  
président de la Commission Emploi de Techlid.

## Edito

### L'entreprise familiale a déménagé de Pierre-Bénite à Limonest pour s'installer dans des locaux à la mesure de sa forte croissance.

Depuis sa création en 1984, la Barrière Automatique, dirigée par Grégoire Harhoura, fabrique des barrières automatiques levantes pour fermer des voies de 1 à 14 mètres. A l'origine destinées à la fermeture des ponts et des tunnels, les barrières automatiques de l'entreprise sont aujourd'hui commercialisées dans de nombreux secteurs d'activités : tertiaire, industrie, parkings payants, péages d'autoroute... « Nous sommes leader français sur le marché des ponts et tunnels ainsi que sur le marché des barrières de péage », souligne Marc Dolso, directeur export de la Barrière Automatique.

Installée à Pierre-Bénite pendant plus de 25 ans, la Barrière Automatique s'est implantée, au printemps dernier, dans les anciens locaux de HNE Médical à Limonest. « Nous étions vraiment à l'étroit à Pierre-Bénite. Aujourd'hui, notre bâtiment de 2 600 m<sup>2</sup> nous permet d'accroître notre capacité de stockage et notre productivité. Nous sommes ainsi dimensionnés pour poursuivre notre croissance », explique Marc Dolso. Les équipes apprécient également le cadre de travail très agréable de Techlid.

Le siège social et l'usine de la Barrière Automatique regroupent une quarantaine de collaborateurs. « Nous achetons les composants électroniques, les ressorts, la carrosserie... qui servent à



fabriquer nos barrières. Nous réalisons l'assemblage et les tests, détaille le directeur export. Nous avons également en interne un bureau d'études pour mettre au point de nouveaux produits ». Positionnée haut de gamme, l'entreprise possède de très belles références dans son portefeuille clients : les sociétés d'autoroute ASF, APRR, Cofiroute et Sanef, le Viaduc de Millau, le Tunnel de Fourvière, Lyon Parc Auto, Effia, Air France, Airbus, Aventis, Coca-Cola, L'Oréal, PSA, Auchan, Castorama, Décathlon, les Hospices Civils de Lyon, Veolia, Sanofi, les aéroports français... « Cette année, nous prévoyons de réaliser 11 M€ de chiffre d'affaires. Nous avons enregistré 8,8 M€ sur notre exercice 2010 et 7 M€ en 2009 », fait savoir Marc Dolso qui précise que l'entreprise vend environ 3 000 barrières par an. Présente partout en France, la Barrière Automatique s'est tournée vers l'export depuis deux ans et réalise déjà 10 % de son chiffre d'affaires à l'étranger.

« Nos barrières sont vendues en Italie, Espagne, Grèce, Pologne, Maroc, Tunisie, Sénégal, Guinée, Inde... Nous avons aussi créé une joint-venture en Russie. Actuellement, nous étudions un projet au Brésil », souligne le directeur export. Pour conquérir les marchés internationaux, l'entreprise a misé sur son savoir-faire et la valeur ajoutée de ses produits dans le secteur des péages d'autoroute. Très dynamique, la Barrière Automatique compte bien poursuivre sur sa lancée et gagner de nouvelles parts de marché en France tout en développant l'international.

#### En savoir plus

**La Barrière Automatique,**  
451 chemin de Champivost,  
69760 Limonest  
Tél : 04 78 86 02 86  
Fax : 04 78 51 18 76  
[www.barriere-automatique.com](http://www.barriere-automatique.com)  
[contact@barriere-automatique.com](mailto:contact@barriere-automatique.com)

## Sommaire

- | Zoom sur... | La Barrière Automatique s'ouvre de nouvelles voies à l'export p. 1
- | Dossier | Ressources humaines : une force vive à travailler p. 2 et 3
- | Actu | L'informatique a rendez-vous à l'Espace Ecully p. 4
- | Le Campus sort de terre à Dardilly p. 4
- | Une nouvelle opportunité immobilière à Dardilly Moulin Carron p. 4
- | Equinox bâtit un éco-quartier à La Tour de Salvagny p. 4
- | Gros plan | Les grands rendez-vous culture et loisirs des prochains mois p. 4
- | Vie des entreprises | Elles arrivent... Elles bougent p. A et B



**MIWAM : UNE PAUSE DÉJEUNER GOURMANDE ET ÉQUILIBRÉE**

Sébastien Bras, Jérôme Celle et Sébastien Desbos, tous trois diplômés de l'Institut

Paul Bocuse, ont lancé un concept de restauration fort et novateur, baptisé MiWam l'équilibre gourmand. Après un premier restaurant à Villeurbanne en 2007, un nouveau point de vente s'est ouvert sur Techlid en début d'année. Se restaurer chez MiWam, c'est manger sur le pouce et se faire du bien grâce à une gamme de produits nomades et savoureux, conçus pour une restauration rapide et pensés pour répondre aux attentes des gourmets qui se préoccupent de leur forme. Les sandwiches chauds, composés de céréales complètes bio, sont réalisés sans matière grasse ajoutée et sont garnis de viande, poisson et/ou légumes de saison. Un choix de salades de céréales bio et/ou de légumes, soupes, desserts en verrines, MiWam sucrés fourrés de chocolat bio, orange confite bio, caramel à l'ancienne, fruits frais... complètent agréablement ce repas gourmand et équilibré. « Nous sélectionnons avec soin nos fournisseurs et 70 % de nos produits sont issus de l'agriculture biologique », souligne Sébastien Desbos. Ouvert du lundi au vendredi de 11h à 15h, à emporter ou à déguster sur place dans un décor zen et verdoyant ou sur une terrasse ensoleillée.

Contact : MIWAM, 4 rue des Aulnes, 69410 Champagne-au-Mont-d'Or  
Tél : 04 78 43 21 97  
www.miwam.fr - contact@miwam.fr

**LES JARDINS DE LA MINAUDERIE OFFRENT CALME ET BIEN-ÊTRE**



Situés au cœur du pôle d'enseignement supérieur et de recherche d'Ecully, les Jardins de la Minauderie vous accueillent dans une suite indépendante de la propriété avec vue sur un

parc verdoyant. Dans ce cadre enchanteur, à proximité immédiate du centre-ville de Lyon, les clients peuvent profiter d'une suite entièrement équipée et décorée avec soin. « Les Jardins de la Minauderie sont labellisés 3 clés par Cléavacances », souligne Sylvain Beuf, le propriétaire des lieux. A 85 € pour une personne ou 90 € pour deux personnes, petit-déjeuner compris, la chambre d'hôtes dispose d'un lit à baldaquin de 140 cm, d'une télévision avec lecteur DVD, d'une salle d'eau avec une douche hydromassage, d'un four à micro-ondes et d'un réfrigérateur. « C'est le lieu idéal pour les entreprises qui cherchent à héberger des clients de passage, estime Sylvain Beuf. D'ailleurs, nous proposons aux entreprises de Techlid un pack spécial affaires à 85 € comprenant la nuitée une personne (taxe de séjour comprise), le petit-déjeuner, l'accès Internet wifi, l'ordinateur à disposition et la réservation de taxi ». Parking privé et sécurisé.

Contact : Sylvain Beuf, Les Jardins de la Minauderie, 18 chemin de la Pinède, 69130 Ecully  
Tél : 04 78 33 17 41  
www.les-jardins-de-la-minauderie.com  
beuf.sylvain@wanadoo.fr

**FAITES UNE PAUSE AU PEOPLE CAFÉ**

Sur une surface de 1 500 m<sup>2</sup> à proximité du magasin Castorama, le People Café peut accueillir 110 couverts en terrasse et 185 couverts en salle dans une ambiance lounge. Pour le déjeuner, le restaurant propose du lundi au vendredi des pizzas et des plats avec viande ou poisson. Le plat du jour est servi à 9 € et le menu à 19,10 €. A midi, la livraison d'un menu à 9,50 € avec entrée-pizza-dessert est assurée en scooter sur la zone Techlid. Tous les jeudis soirs, l'after-work est l'occasion de se détendre après le travail

**Ressources humaines**  
une force vive à travailler

**Le Pôle Ressources Humaines de Techlid accompagne les entreprises du territoire dans la mise en place de leur politique RH. Le service propose trois offres complètes : le pré-recrutement de salariés, le management et la motivation des collaborateurs, le détachement de compétences... Tour d'horizon.**

« **L**e développement et la croissance d'une entreprise s'appuient sur la mise en place d'une politique RH.

En effet, une entreprise qui souhaite conquérir de nouveaux marchés et séduire de nouveaux clients doit avoir les compétences en interne ou réaliser des recrutements pour réussir ces challenges, explique Véronique Bourgeois, responsable du Pôle RH de Techlid. Il faut également fédérer les salariés autour d'un projet d'entreprise. Là encore, la politique RH permet de manager, motiver et fidéliser les forces vives de l'entreprise ».

La gestion des ressources humaines devient donc un enjeu stratégique pour le développement de l'entreprise. « Pourtant, cette compétence RH n'est pas forcément bien maîtrisée par les chefs d'entreprise », constate Véronique Bourgeois. C'est pourquoi le Pôle RH conseille et accompagne les entreprises du territoire dans la gestion de leurs ressources humaines. « Ce travail est possible grâce à une bonne connaissance des entreprises de Techlid ainsi qu'un partenariat fort avec la CCI de Limonest et l'Apadlo », souligne la responsable RH. L'offre du Pôle RH Techlid se développe sous trois formes : le pré-recrutement, le dispositif Sécurise'RA et le dispositif Model69.

**Le pré-recrutement : bien cerner les besoins et satisfaire l'offre**

Avec le service de pré-recrutement, le Pôle RH accompagne les chefs d'entreprise lors de leurs recrutements. Il les aide à définir les besoins et à trouver la réponse adaptée. « Le Pôle RH conseille

dans la rédaction de l'offre, la diffuse et pré-sélectionne les candidatures », ajoute Véronique Bourgeois. Chaque année, ce sont en moyenne 400 offres qui sont rédigées et diffusées principalement dans le domaine tertiaire : assistantat, informatique, commercial... « Nous assurons un suivi personnalisé et régulier auprès du chef d'entreprise. Nous sommes toujours à l'écoute afin de répondre au mieux à ses besoins en recrutement ou à ses problématiques RH », indique la responsable.

**Securise'RA : l'accompagnement d'un cabinet conseil en RH**

Le dispositif Securise'RA, ouvert aux PME de moins de 250 salariés (hors groupe et hors filiale) du secteur privé et installées sur les 13 communes des deux Conférences des Maires (Nord-Ouest et Val d'Yzeron), rencontre un vif succès depuis plusieurs années. « L'entreprise doit faire connaître sa volonté de bénéficier d'un appui conseil pour une action spécifique. Le Conseil Régional finance alors l'intégralité de l'intervention d'un cabinet conseil en RH auprès de l'entreprise pour un accompagnement qui peut être individuel ou collectif », détaille Véronique Bourgeois.

Pour les actions individuelles, l'entreprise rencontrant une problématique relevant des Ressources Humaines peut, à ce titre, bénéficier d'une prestation conseil individualisée afin de travailler sur la mise en œuvre de solutions RH comme l'organisation des processus de recrutement, la réorganisation de l'entreprise, la politique de rémunération, l'organisation commerciale, les



Véronique Bourgeois.

techniques de management... Dans le cadre des actions collectives, plusieurs entreprises partageant une même problématique sont mobilisées autour d'une prestation conseil qui alterne alors diagnostic individualisé au sein des entreprises et sessions de travail en collectif. « Le panel des problématiques traitées est vaste : politique de rémunération et anticipation de départs en retraite ; accompagnement en matière d'encadrement et de gestion d'entretien annuel ; livret d'accueil et mise en place des entretiens individuels ; organisation commerciale, amélioration des techniques de management, animation d'équipe ; optimisation des recrutements et des intégrations... », cite en exemples la responsable du Pôle RH. « Les employeurs ont compris l'importance de mieux communiquer auprès de leurs salariés pour mobiliser, définir et partager un projet d'entreprise, mais aussi mieux identifier les compétences existantes en interne ou les compéten-

Interview

**Trois questions à**

**Franck Lechat,**

directeur administratif et financier de James Walker France

• **Pourquoi avez-vous eu recours au dispositif Securise'RA ?**

James Walker est spécialisé dans la préconisation de solutions d'étanchéité pour l'industrie. Nous avons deux sites distincts et 65 salariés. Notre vision stratégique, « être recommandé », passe par le développement personnel de chaque salarié. Nous avons demandé un accompagnement pour définir les fonctions de chaque collaborateur de notre société. Le cabinet Finaxim a été retenu pour cette mission et nous avons travaillé avec l'experte Véronique Duclos.

• **De quelle façon s'est déroulée la mission ?**

Le processus a débuté par un audit qui a permis de définir les actions. Le but de l'accompagnement était de préciser les missions, les activités et les compétences pour chaque poste. Nous avons surtout travaillé le poste de technico-commercial et avons mis au point un modèle type pour

connaître les compétences dont nous avons besoin et évaluer ces compétences. Grâce à cette démarche, nous avons pu affiner notre plan de formation, mais aussi nos profils de poste pour des recrutements plus ciblés. Cette mission nous a également permis de définir les compétences transverses, communes à tous les salariés de l'entreprise : l'engagement, la communication, le management, la qualité/sécurité et le travail en équipe.

• **Quel bilan tirez-vous ?**

Avec le soutien du cabinet Finaxim qui est intervenu 6 jours étalés sur 8 mois, nous disposons des outils nécessaires pour présenter un poste, identifier les compétences requises et cerner les profils adaptés. Aujourd'hui, nous allons décliner ces méthodes et ces outils pour tous les métiers de l'entreprise. Nos collègues belges vont effectuer le même travail à partir de notre expérience !



ces à développer pour l'avenir de l'entreprise. Il y a une véritable prise de conscience de la place première de l'élément humain dans l'acte de management, d'une nécessaire et utile co-construction avec les salariés dans les situations d'incertitude. L'atout majeur de la croissance et du développement d'une entreprise est sa politique RH afin d'assurer une meilleure adéquation entre les ressources humaines et la réalisation optimale des objectifs et des projets », analyse Véronique Bourgeois. Les entreprises de Techlid devraient donc être nombreuses à participer aux actions collectives programmées : "La stratégie de développement et Ressources Humaines" (20 septembre 2011), "L'organisation" (4 octobre 2011), "L'autonomie et la délégation : enjeu de la confiance" (20 octobre 2011), "Les jeunes et le travail" (8 novembre 2011), "Le recul du dirigeant" (6 décembre 2011), "La gestion des conflits" (10 janvier 2012), "Les compétences" (6 mars 2012). D'autre part, le 13 octobre prochain aura lieu un Forum Informatique (cf. actu page 4) pour lequel les chefs d'entreprise seront accompagnés sur plusieurs thématiques telles que le renforcement des pratiques de recrutement : définition de fonction, critères de sélection des candidats ; les entretiens d'embauche ; l'intégration et la fidélisation du personnel, le suivi RH... Une première réunion, qui se déroulera le 10 octobre et sera animée par le consultant RH retenu par la Région Rhône-Alpes, apportera aux chefs d'entreprise des outils et des méthodes pour optimiser leur journée lors du Forum Informatique comme les grilles d'entretien, grilles d'évaluation, techniques de recrutement...

« L'objectif de cette rencontre est de les aider à rédiger et valider les offres d'emploi pour les rendre attractives, bien cibler le profil recherché, mener et réussir un entretien minute lors du forum », précise la responsable du Pôle RH.

### Model69 : un système innovant de détachement de salariés

Développé depuis quelques mois seulement, Model69 (Mobilité – Détachement – Local) permet de gérer ses ressources humaines autrement. « Model69 est une nouvelle forme d'emploi pour les salariés. Le principe est simple : il s'agit de détacher dans une entreprise un salarié d'une autre entreprise sur un territoire donné », résume Muriel Raphoz, coordinatrice Model69. Une entreprise, soumise à la saisonnalité de son activité ou en sous-activité temporaire peut faire le choix de détacher un collaborateur dans une entreprise qui fait face à un surcroît d'activité. « Ce dispositif peut aussi permettre au salarié d'acquérir de nouvelles compétences et de développer son employabilité », complète la coordinatrice Model69. L'entreprise d'accueil recourt à ce dispositif pour faire face à un besoin de compétences de moyenne à longue durée dans le cadre, par exemple, d'un congé maternité. L'avantage est de disposer de collaborateurs immédiatement opérationnels. « Le salarié conserve le contrat de travail de son entreprise d'origine », fait savoir Muriel Raphoz. Le rôle de Model69 est ainsi d'être une cellule de mise en relation des différents partenaires et d'établir la convention de mise à disposition

tripartite entre l'entreprise qui détache, l'entreprise qui accueille et le salarié en mobilité. « Nous accompagnons le salarié tout au long du processus pour la bonne réussite de l'échange », indique la coordinatrice.

Soutenu par le Conseil Régional et la Direction Régionale de l'Entreprise, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi, et en lien avec les partenaires sociaux, le dispositif Model69 semble séduire les entreprises. « En pratique, nous effectuons la refacturation du coût du salarié conformément au Code du travail (prêt de main d'œuvre à but non lucratif). La participation financière de l'entreprise qui détache comme de l'entreprise qui accueille est de 10 % et permet de couvrir les frais de gestion », indique Muriel Raphoz.

« La politique RH d'une entreprise est devenue l'un des éléments clés de son succès. Techlid et ses partenaires ont développé un panel d'offres et de services pour répondre à tous les besoins. Nous restons à l'écoute des entreprises pour leur apporter la solution adéquate », conclut Véronique Bourgeois.

#### Contacts :

Véronique Bourgeois, Techlid  
Tél. : 04 72 17 03 33  
v.bourgeois@techlid-lyon.com  
Muriel Raphoz, Model69  
Tél. : 06 03 24 97 90  
muriel.raphoz@model69.fr

## Interview

### Trois questions à

#### Sandrine Chassigneux, Adjointe DRH chez MOM (Materne-Mont Blanc)

##### • Dans quelles conditions avez-vous eu recours au dispositif Model69 ?

Le siège social de Materne est situé à Limonest et emploie une cinquantaine de personnes. Au service Comptabilité Clients, une salariée a été victime d'une attaque cardiaque en décembre 2010. Nous ne savions pas à quelle date Anne allait revenir et à quel rythme. Nous avons emprunté les voies classiques pour ce type de recrutement : annonce au service RH de Techlid, Pôle Emploi et agences d'intérim. Nous avons des difficultés à séduire des candidats car nous ne connaissions ni la durée ni le rythme du contrat. Le dispositif Model69 nous est alors apparu comme une alternative intéressante.

##### • Comment le détachement s'est-il mis en place ?

Nous avons étudié les profils de deux candidats et avons retenu Clément qui travaille pour une société à Saint-

Germain-sur-l'Arbresle. Il était motivé par le détachement pour acquérir une nouvelle expérience et participer à remettre sur pied son entreprise. Pendant la période de détachement de Clément, de mi-février à fin mai 2011, son salaire et les charges liées ont été pris en charge par Materne.

##### • Quels sont les avantages du dispositif ?

La souplesse de ce système, tant pour l'entreprise qui détache que pour l'entreprise qui accueille, est très appréciable. Nous avons pu moduler le temps de travail de Clément en fonction de nos besoins et ceux de l'entreprise d'origine et réintégrer peu à peu notre salariée Anne, d'abord à temps partiel puis à temps complet. Pour le salarié en détachement, les règles du jeu sont claires dès le départ et il n'y a pas d'attente par rapport à un nouveau poste ni de frustration à la fin de la mission. C'est réellement un dispositif gagnant-gagnant pour tous les acteurs.

## En brèves...

entre amis et collègues de bureaux, tandis que les vendredis et samedis soirs sont plus spécialement réservés aux amateurs de karaoké. People Café dispose également d'espaces de réception entièrement équipés pour des mariages et des séminaires d'entreprise. Peggy Cendre, la directrice du restaurant, et toute son équipe seront ravies de vous accueillir pour vous faire passer un moment agréable et sont à votre écoute pour toutes les demandes.

Contact : People Café  
62 chemin du Moulin Carron 69570 Dardilly  
Tél. : 09 81 33 62 80  
www.peoplecafe.fr - people69@hotmail.fr

### LE CLOS DES MONTS D'OR : UN HAVRE DE PAIX AUX PORTES DE LYON

Dans une maison indépendante, les trois chambres d'hôtes du Clos des Monts d'Or offrent calme et verdure à vingt minutes du cœur de Lyon. Entièrement refaites à neuf dans une décoration moderne, les trois chambres sont équipées d'une salle de bains et de WC privés, d'une télévision et d'un couchage de qualité. La chambre de 25 m<sup>2</sup>, à 80 € la nuit, dispose d'un lit de 160 cm tout comme la chambre de 20 m<sup>2</sup>, proposée, elle, à 70 € la nuit. D'une surface de 11 m<sup>2</sup>, la plus petite chambre avec une literie de 120 cm (60 € la nuit) est parfaitement adaptée pour une personne seule. La propriétaire des lieux, Nicole Gréaux, est aux petits soins pour ses hôtes et saura les conseiller pour toutes leurs demandes. La clientèle d'affaires, déjà nombreuse dans cette maison d'hôtes qui a ouvert à l'automne dernier, apprécie tout particulièrement le petit-déjeuner continental servi dans une pièce avec vue sur Fourvière.

Contact : Nicole Gréaux, Le Clos des Monts d'Or,  
1 915 route de Saint-Didier, 69760 Limonest  
Tél. : 04 37 49 93 18 / 06 34 26 80 00

### SUBWAY AMÉRICANISE TECHLID

Ouvert depuis décembre dernier, le restaurant Subway, situé en face de Norauto et derrière Aqualand, prépare sous les yeux des clients des sandwiches à la carte. « Le client dispose d'une grande liberté de choix dans les ingrédients, mais aussi la taille du sandwich, le type de pain, la sauce... Nous préparons aussi des salades », expliquent Florence et Eden, responsables du Subway. Différentes formules de 2,95 € à 9 € avec boisson, chips ou encore cookies satisferont toutes les envies. « Tous les jours à partir de 16h, ce sont les happy hours : un menu "sub 30" acheté, un menu "sub 15" offert », soulignent les responsables. Equipé d'une terrasse au calme de 30 m<sup>2</sup>, le restaurant de 200 m<sup>2</sup> offre un accès gratuit au wifi. « Nous avons également une télévision dans la salle », ajoute Florence. Ouvert 7j/7 de 9h à 22h30. Parking gratuit.

Contact : Subway, 168 RN6, 69760 Limonest  
Tél. : 04 78 64 99 02 - www.subway.fr

### PARUTION DU 10<sup>e</sup> ANNUAIRE DES ENTREPRISES

La 10<sup>e</sup> édition papier de l'annuaire des entreprises de Techlid sort ce mois-ci. Les entreprises de services aux entreprises, industrielles et de BTP du Pôle économique ouest du Grand Lyon y sont présentées. Véritable outil de communication entre les entreprises du territoire, l'annuaire permet de mieux se connaître, d'établir des relations d'affaires et de créer des réseaux.

Contact : Hélène Bonhomme, Techlid,  
Tél. : 04 72 17 03 33. www.techlid-lyon.com  
h.bonhomme@techlid-lyon.com

## **Demandez le programme !**

Les grands rendez-vous culture et loisirs des prochains mois.

### **14 octobre : Soirée danse à Dardilly**

Fred Bendongué ouvrira la soirée dans un solo entre hip-hop et danse contemporaine, suivi de "Cœur battant", un spectacle émouvant interprété par les danseurs malentendants de la compagnie Singulier Pluriel sur des chansons de Brel.

Tarifs : de 5 à 15 €. A 20h30 à l'Aqueduc.  
Réservations : 04 78 35 98 03

### **14, 15 et 16 octobre : Automne culturel à Limonest**

Des artistes et les enfants des écoles de Limonest et des Monts d'Or exposent sur les thèmes de "La rencontre" et "Les 4 saisons". Vernissage le 13 octobre à 19h. De 9h à 12h et de 13h à 18h les 14 et 15 octobre et de 10h à 12h le 16 octobre. Salons de l'Hôtel de Ville.

Le spectacle musical "Sans tambour ni tambour" de l'orchestre de trompettes de Lyon, mis en scène par François Rollin, invite à un vagabondage entre musique et théâtre.

A 20h30, le 14 octobre à la Salle des fêtes.  
Réservations : 04 72 52 25 80  
[www.mairie-limonest.fr](http://www.mairie-limonest.fr)

### **5 novembre : Café-théâtre humour à Champagne-au-Mont-d'Or**

"Stand-by", une comédie de Réda Cheraïtia par la Compagnie de Théâtre "Les diables rient" avec Gaëlle Le Roy et Réda Cheraïtia, promet un grand moment d'humour et de rires.

Tarifs : 12 € ou 10 €. A 20h30 au centre Paul Morand. Réservations : 04 72 52 06 06

### **14 au 20 novembre : Un village solidaire à Charbonnières-les-Bains**

Les bénévoles ainsi que les associations locales et voisines sont à l'honneur dans le cadre de l'Année européenne du bénévolat et du volontariat. Différentes manifestations sont prévues comme la présentation d'ouvrages sur l'engagement citoyen et le don de soi (Médiathèque) ou une exposition de photos sur le bénévolat (Salle Entr'vues). La municipalité organise également le salon "Anim'actions et Solidarité", de 10h à 17h le 20 novembre à la Salle Sainte Luce. Une cinquantaine d'associations sera au rendez-vous.

Informations : [www.charbonnieres.com](http://www.charbonnieres.com)

### **3 et 4 décembre : Marché de Noël à La Tour de Salvagny**

Animé par 190 bénévoles, ce marché a été nommé par l'Office de Tourisme du Rhône pour son originalité et sa féerie qui raviront petits et grands. Animations gratuites sauf pour le manège Carrousel 1900. Restauration sur place dans un décor magique avec musiciens.

De 9h à 19h au centre du village.  
Informations : 04 78 48 06 35 - [www.salvagny.org](http://www.salvagny.org)

### **9 décembre : "Eclats de Vie" à Tassin-la-Demi-Lune**

Voilà plus de quarante ans que Jacques Weber transmet sa passion du théâtre. Avec cette grande tournée, il fait découvrir certains des plus beaux textes de notre patrimoine : Artaud, Brecht, Claudel, Courteline, Corneille, Devos, Duras, Flaubert, La Fontaine, Maïkovski, Molière, Musset, Pagnol, Rimbaud, Rostand, Vian, Weber...

A 20h30 au théâtre de l'Atrium.  
Réservations au 04 78 34 70 07

### **17 mars : "Swingin'the boogie woogie" à Ecully**

Le boogie woogie est l'une des formes de jazz les plus festive et dynamique. Avec des pianos, une contrebasse, une batterie, une clarinette et un saxo sur scène, la soirée s'annonce chaleureuse. Ne manquez pas ce concert exceptionnel avec J-P. Bertrand, F. Muschalle et R. Patigny entre autre !

Espace Ecully. Réservations : 04 78 33 64 33

## **L'informatique a rendez-vous à l'Espace Ecully**

Entreprises et postulants pourront se rencontrer lors du Forum du recrutement informatique le jeudi 13 octobre dans le cadre de la Semaine de l'Emploi.

Les agences Pôle Emploi de Tassin-la-Demi-Lune, Croix-Rousse et Villeurbanne-Charpennes organisent la 3<sup>e</sup> édition du Forum du recrutement informatique. En partenariat avec Techlid, l'Apadlo, la CCI antenne de Limonest et la mairie d'Ecully, ce rendez-vous de l'emploi se déroulera de 8h30 à 16h30 à l'Espace Ecully (7, rue Jean Rigaud). Une trentaine d'entreprises a déjà répondu présent pour rencontrer les quelque 400 visiteurs attendus, qu'ils soient jeunes diplômés, personnes en recherche d'emploi ou salariés désireux d'évoluer. Pour préparer l'entretien de 15 minutes environ avec les recruteurs, les candidats peuvent consulter la fiche d'identité de l'entreprise et le profil du poste à pour-

voir en se connectant sur le site Internet [www.1semainepour1emploi.fr](http://www.1semainepour1emploi.fr). Les rendez-vous de recrutement sont à prendre le jour même auprès des entreprises.

voir en se connectant sur le site Internet [www.1semainepour1emploi.fr](http://www.1semainepour1emploi.fr). Les rendez-vous de recrutement sont à prendre le jour même auprès des entreprises.

**Contact** Pôle Emploi  
Tél. : 04 72 10 0 27

## **Le Campus sort de terre à Dardilly**

Ldlc.com a fait le choix d'installer son siège social dans un des trois bâtiments de ce programme de 6 200 m<sup>2</sup> de bureaux.



Réalisé par le promoteur UTEI, le constructeur CMC et l'architecte Denys Léger, Le Campus se situe sur la commune de Dardilly, à proximité de l'A6. Cette opération de bureaux, qui propose une surface de 6 200 m<sup>2</sup>, se compose de trois bâtiments. « Le premier bâtiment de 2 300 m<sup>2</sup> a été entièrement

loué à Ldlc.com qui prendra possession de son nouveau site en novembre prochain et que nous sommes ravis d'accueillir », fait savoir Valérie Melon, chargée de la commercialisation pour la société Arthur Loyd Brice Robert. Le bâtiment connexe offrant 1 600 m<sup>2</sup> est également en construction et devrait être livré début 2012. « Les surfaces, divisibles à partir de 100 m<sup>2</sup>, sont à vendre ou à louer », précise Valérie Melon. Le promoteur conserve la masse foncière du troisième bâtiment pour la construction d'un clé en main. Mélange de bois, de verre et d'acier, Le Campus se rapproche des exigences BBC avec un haut niveau de confort pour

les utilisateurs et des consommations énergétiques réduites. Pour faciliter le stationnement des futurs occupants et créer un environnement paysager agréable, les concepteurs ont fait le choix d'intégrer un niveau de parking en sous-sol tout en proposant un complément de places en extérieur. « Le site est ainsi très verdoyant et fait penser à un campus américain », conclut Valérie Melon.

**Contact** Valérie Melon  
Brice Robert, 15 rue Bossuet,  
Lyon 6<sup>e</sup>. Tél. : 04 72 83 08 08  
Fax : 04 72 83 08 09  
[www.bricerobert.com](http://www.bricerobert.com)  
[valeriemelon@bricerobert.com](mailto:valeriemelon@bricerobert.com)

## **Une nouvelle opportunité immobilière à Dardilly Moulin Carron**

La commercialisation de la dernière tranche du Pré Carron est lancée. Les deux bâtiments de ce programme 3 768 m<sup>2</sup> shon pour 3 164 m<sup>2</sup> utiles sont disponibles à la vente.

Gérard de Fontgalland, interlocuteur unique de la réservation à la livraison du programme, propose aux entreprises de devenir propriétaires de leurs bureaux. La commercialisation du Pré Carron 3, qui sera livré à la fin du premier semestre 2013, est lancée et ce programme possède tous les atouts pour séduire avec notamment son accès direct à l'autoroute. Les deux bâtiments BBC, construits en R+1 et R+2, offrent tout le

confort et les performances des immeubles de dernière génération : double isolation, pare-soleil, stores individuels... Le Pré Carron 3, constitué d'une structure béton, développe 3 768 m<sup>2</sup> shon avec des plateaux divisibles à partir de 316 m<sup>2</sup> utiles. Pour les investisseurs utilisateurs, le programme dispose d'une place de parking pour 28 m<sup>2</sup>. Au total, 20 places privatisées en surface et 94 places en sous-sol, avec un accès aux étages par

ascenseur, accompagnent la réalisation du Pré Carron.

Le prix de lancement de ce programme est une vraie opportunité à saisir : 2 150 € HT le m<sup>2</sup> utile hors parking !

**Contact** Gérard de Fontgalland  
Tél. : 06 31 90 34 68  
E-mail : [gerard.df@orange.fr](mailto:gerard.df@orange.fr)



« Alter Eco est un éco-quartier constitué de 54 maisons individuelles bâties sur le site appelé Domaine du Contal, à l'entrée du centre de La Tour de Salvagny », présente Cécile Chetail, directrice commerciale d'Equinox. Sur un terrain de 30 hectares, le promoteur lyonnais propose aux acquéreurs potentiels de devenir propriétaires d'une maison écologique à un prix abordable. « Nos maisons à ossature bois offrent toutes des prestations et des aménagements BBC pour réaliser des économies d'énergie », souligne Mario Clément. Double et triple vitrages, toitures végétalisées, ventilation double flux, cuve

de récupération des eaux de pluie, capteurs solaires pour chauffer l'eau, poêle à granulés pour chauffer l'habitation... Alter Eco préfigure la nouvelle génération de maisons respectueuses de l'environnement. « Nous avons un haut niveau d'exigences pour le choix des matériaux », indique Mario Clément. D'une surface habitable de 100 à 250 m<sup>2</sup>, à laquelle s'ajoutent les annexes, les maisons possèdent également un jardin de 300 à 1 700 m<sup>2</sup> entièrement aménagé. « Le cadre de vie des futurs habitants sera vraiment très agréable aussi grâce à la végétalisation du site », fait savoir Cécile Chetail. Mises en vente au mois de juin,

les maisons seront livrées début 2013. « Les produits sont commercialisés à partir de 340 000 € C'est un prix très accessible compte tenu de la qualité du programme », conclut la directrice commerciale.

**Contact** Cécile Chetail,  
Equinox,  
13 bis quai Pierre Scize,  
69009 Lyon.  
Tél. : 04 72 53 32 90  
Fax : 04 74 26 65 57  
[www.equinox-immo.fr](http://www.equinox-immo.fr)  
[c.chetail@equinox-immo.fr](mailto:c.chetail@equinox-immo.fr)